



الخطة التنفيذية لوحدة اكتشاف ورعاية الموهوبين

العام الجامعي 2025-2026

م	الأهداف	الأنشطة	فترة التنفيذ	مسؤول التنفيذ	مؤشرات الأداء
1	اكتشاف الطلاب الموهوبين والمبدعين في مختلف المجالات بالكلية	-تصميم استبانة لاكتشاف المواهب المتنوعة لدى الطلاب -تكليف الطلاب بمهام وأنشطة عملية تُبرز قدراتهم ومواهبهم. -عقد مقابلات شخصية واختبارات مقننة (إبداع، تفكير ناقد، ذكاء). -ترشيحات من أعضاء هيئة التدريس والزملاء. - إطلاق ندوة تعريفية في بداية العام بعنوان "موهبي هويتي" حيث يقدم الطلاب السابقين لمواهبهم	-الأسابيع الأول والثاني والثالث (بداية كل فصل دراسي)	فريق العمل بوحدة اكتشاف ورعاية الموهوبين بالتعاون مع أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم بالكلية	-نماذج من ردود الطلاب على الاستبانة المقدمة -نماذج من ابتكارات الطلاب بناءً على المهام التي تم تكليفهم بها خلال عملية التدريس أو إبداعات خاصة بمجالات اهتمامهم -عدد الطلاب المكتشفين. -تنوع مجالات الموهبة (علمية، أدبية، فنية، رياضية) -نسبة مشاركة الطلاب من جميع الأقسام.
2	مساعدة الطلاب على تنمية مواهبهم	-تكليف أعضاء هيئة التدريس بتقديم ورش عمل وفق مجالات المواهب المختلفة لدى الطلاب -الاستعانة بخبراء لتقديم ندوات للطلاب -تنظيم معارض طلابية نصف سنوية لإبداعات الطلاب -إعداد برامج تدريبية قصيرة (بحث علمي، استخدام التكنولوجيا...) - تنفيذ برنامج "مرشد الموهبة" وفيه يتم الاستعانة بالمرشد الأكاديمي في متابعة الطلاب الموهوبين وإرشادهم لوحدة اكتشاف ورعاية الموهوبين	طوال فترة الدراسة بالإضافة إلى متابعة تقدم الطلاب ونمو مواهبهم حتى بعد انتهاء الدراسة	-أعضاء هيئة التدريس -خبراء ومختصون في مجالات متنوعة	-تقارير موثقة عن ورش العمل التي يتم تقديمها -محضر موقع من الحضور للندوات لتوثيق اللقاء -تقييم الطلاب لورش العمل -جودة المشاريع والابتكارات المقدمة -استبيانات رضا الطلاب عن برنامج "مرشد الموهبة" (الرضا عن توجيهات المرشد الأكاديمي + الرضا عن وحدة اكتشاف ورعاية الموهوبين)
3	تحفيز الطلاب على الاقتداء بالنماذج المشرفة بالكلية	-نشر نماذج لطلاب متميزين على الموقع الرسمي وصفحات الكلية. - تنظيم مسابقات وتكريم الموهوبين والمبدعين.		-إدارة الكلية	-نماذج من إنجازات الطلاب المعلنة على الصفحة الرسمية للكلية -عدد الفعاليات التحفيزية

			-دعوة شخصيات ناجحة من خريجي الكلية للتحدث عن خبراتهم.	-نسبة حضور الطلاب لهذه الفعاليات -رضا الطلاب من خلال استبانات
4	تعزيز التعاون والشراكة	على مدار العام الدراسي	-عقد شراكات مع كليات أخرى بالجامعة -التواصل مع مؤسسات بحثية ومراكز إبداع -تنظيم مسابقات مشتركة بين الكليات	-عدد الشراكات الموقعة -المشاركات الخارجية للطلاب
5	الاستدامة وتوثيق الإنجازات	نهاية العام الدراسي	-إنشاء قاعدة بيانات للموهوبين والخريجين المتميزين -إعداد تقرير سنوي يوثق الأنشطة والإنجازات -التفكير في إنشاء صندوق دعم للموهوبين	-وجود قاعدة بيانات محدثة -إصدار تقرير سنوي منشور

مهرجان المواهب بكلية التربية جامعة المنيا 2026/2025م

الهدف العام

اكتشاف وصقل ورعاية مواهب الطلاب في مختلف المجالات (فنية، رياضية، أدبية، علمية، ابتكارية) من أجل تنمية قدراتهم وتعزيز انتمائهم للكلية.

الأهداف الفرعية

- 1- توفير منصة لعرض مواهب الطلاب.
- 2- نشر ثقافة الإبداع والابتكار بين الطلاب.
- 3- دعم المواهب الواعدة ببرامج رعاية لاحقة.
- 4- تعزيز العمل الجماعي وروح المنافسة الشريفة.

الخطة التنفيذية

مؤشرات الأداء	مسؤول التنفيذ	فترة التنفيذ	الأنشطة/الفعاليات	الهدف
عدد المسجلين + تفاعل الطلاب	وحدة المواهب + اتحاد الطلاب	أسبوع قبل بدء العروض	-حملة إعلانية (بوسترات – سوشيال ميديا – إيميلات) -فيديو تشويقي.	الإعلان والترويج
تنوع المواهب وعدد المتقدمين	لجنة التسجيل	أسبوعين قبل العروض	-باب التسجيل الإلكتروني/الورقي. -استلام أعمال أولية (مقاطع، صور، نصوص...).	استقبال المشاركات

عدد الطلاب العارضين + جودة التقييم + رضا اللجان	لجان أكاديمية متخصصة من الدكاترة	على مدار أسبوع (حسب عدد المتقدمين)	-تقسيم المواهب حسب الفئات (أدبية – فنية – رياضية – علمية...) -تخصيص أيام محددة للعرض أمام لجان من أعضاء هيئة التدريس المتخصصين. -تقييم كل طالب بنموذج موحد (درجات للإبداع – الجدية – التميز – إمكانية التطوير).	المعارض / العروض التمهيدية
عدد الحضور + مستوى التفاعل + التغطية الإعلامية	وحدة المواهب + اتحاد الطلاب + لجنة التنظيم	يوم واحد (ختامي)	-إقامة يوم المهرجان الختامي. -عرض أفضل المواهب أمام لجنة تحكيم موسعة + الجمهور. -فقرة تصويت الجمهور. -إعلان الفائزين وتكريمهم.	التصفيات النهائية (المهرجان)
عدد المواهب الممثلة للكلية في الجامعة + النتائج التي يحققونها	وحدة المواهب + رعاية الشباب بالكلية	بعد المهرجان مباشرة	-ترشيح الفائزين للمسابقات الرسمية على مستوى الجامعة. -توفير ورش تدريبية مكاملة قبل المسابقات.	التأهيل لمسابقات الجامعة
استمرارية المشاركة + بروز مواهب جديدة	وحدة المواهب	مستمر	-تنظيم لقاءات وورش عمل لرعاية المواهب البارزة. -إشراكهم في أنشطة الكلية بشكل مستمر.	الرعاية المستمرة

نموذج استمارة تقييم لجنة التحكيم

يتم التقييم على أساس المعايير التالية (من 1 إلى 10 درجات لكل معيار):

ملاحظات	الدرجة (من 10)	المعيار
		الإبداع (30%)
		الأصالة (20%)
		الأداء (30%)
		إمكانية التطوير (20%)

رئيس وحدة اكتشاف ورعاية الموهوبين

أ.م. د/ أمل محمد محمد أمين

وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة

أ.د/ أسماء محمد عبد الحميد